

## エムスリーキャリア株式会社

### 女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

子育て中の社員を含むすべての社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

#### 目標 1（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

##### 管理職（グループ責任者以上）に占める女性割合 20%以上を維持する

<実施時期・取組内容>

- 2021 年 4 月～ グループ責任者、チーム責任者の女性割合を、関係者内で確認する。組織設計時に、グループ責任者の女性割合 20%以上維持を意識する。
- 2022 年 10 月～ チーム責任者からグループ責任者への昇格状況を分析し、部長会議での議題とする。

#### 目標 2（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

##### 年次有給休暇取得率を 70%以上にする

<実施時期・取組内容>

- 2018 年 4 月～ 社員の毎月の年次有給休暇取得率をデータ化し、責任者に情報提供を行う（継続中）。
- 2022 年 7 月～ 年間の取得率が 70%に満たない場合、原因を分析して部署ごとの年次有給休暇取得率向上計画を策定する。

#### 目標 3（次世代育成支援対策推進法に基づく雇用環境の整備）

##### 男性が育児休業を取得しやすくする

<実施時期・取組内容>

- 2020 年 10 月～ 男性が育児休業制度を取得する方法の資料整備、周知を行う。
- 2021 年 10 月～ 取得事例を人事の定期的なメール等で紹介するなど、継続的に情報を提示する。